

ระเบียบองค์การสวนยาง
ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานองค์การสวนยาง
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานองค์การสวนยาง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ได้รับความเชื่อถือยกย่องในเกียรติ ในศักดิ์ศรี และในความสามารถ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนยาง พ.ศ. ๒๕๐๔ ผู้บัญชาการองค์การสวนยางจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การสวนยาง ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานองค์การสวนยาง พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อ.ส.ย.” หมายความว่า องค์การสวนยาง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนยางที่มีอำนาจบังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนยางที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

ข้อ ๔ ให้ผู้บัญชาการองค์การสวนยางรักษาการระเบียบ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

ข้อ ๕ เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร

ข้อ ๖ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๗ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อองค์การสวนยาง

ข้อ ๘ บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ขององค์การสวนยาง ตลอดจนมติของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสวนยาง เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การสวนยาง

ข้อ ๙ บริหารงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ขององค์การสวนยาง

ข้อ ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานและสภาพภาพของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง

ข้อ ๑๑ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับขององค์การสวนยาง

ข้อ ๑๓ มุ่งป้องกันและจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ชัดเจน และเด็ดขาด

ข้อ ๑๔ อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์การสวนยางอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ มีความภูมิใจในองค์การสวนยาง ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้ององค์การสวนยาง เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม

ข้อ ๑๗ ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้องค์การสวนยางเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ยึดถือประโยชน์ขององค์การสวนยางและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน

ข้อ ๑๙ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๒๐ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน

ข้อ ๒๑ หลีกเลียงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

ข้อ ๒๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริม สนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงาน

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๒๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรมและ จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและประชาชนทั่วไป

ข้อ ๒๗ ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๘ จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจการขององค์การสวนยาง อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

ข้อ ๒๙ สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้ มาติดต่องาน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณี ที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ปัญหา โดยเร็ว

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๓๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๓๓ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือ ช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๔ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๒

จรรยาบรรณของพนักงาน

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของพนักงานต่อตนเอง

ข้อ ๓๖ เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน

ข้อ ๓๗ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๓๘ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์การสวนยาง

ข้อ ๓๙ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงผลประโยชน์ขององค์การสวนยางเป็นสำคัญ

ข้อ ๔๑ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามขององค์การสวนยางอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔๒ มีความภูมิใจในองค์การสวนยาง และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้องค์การสวนยางเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๔๓ ละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ขององค์การสวนยาง

ข้อ ๔๔ ละเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ขององค์การสวนยาง

ข้อ ๔๕ ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๔๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์การสวนยางอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๔๗ ยึดถือประโยชน์ขององค์การสวนยางและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔๘ ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบขององค์การสวนยาง

ข้อ ๔๙ ให้ความร่วมมือช่วยเหลืองานขององค์การสวนยางทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะเห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๕๐ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๕๑ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของพนักงานต่อเกษตรกรและประชาชนทั่วไป

ข้อ ๕๒ ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่อกานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๕๓ ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕๔ ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่อกานโดยมิชอบ

ข้อ ๕๕ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่อกานอย่างเคร่งครัดและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของพนักงานต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๕๖ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๕๗ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๘ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๙ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๓ การใช้บังคับจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๐ การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับองค์การสวนยาง ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน แต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายชูชาติ ตันอังสนากุล)

ผู้อำนวยการสวนยาง