



ระเบียบองค์การส่วนกลาง

ว่าด้วยการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องที่จะส่งผลให้องค์การส่วนกลางเสียประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การส่วนกลาง พ.ศ. ๒๕๐๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การส่วนกลาง ว่าด้วยการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิก ระเบียบองค์การส่วนกลาง ว่าด้วยการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“อ.ส.ย.” หมายความว่า องค์การส่วนกลาง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การส่วนกลาง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานทดลองงาน ขององค์การส่วนกลาง

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำทดลองงาน หรือลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การส่วนกลาง

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรธรรม

“ประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า ประโยชน์ขององค์การส่วนกลาง ประเทศชาติและประชาชน

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น

“คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อ ๕. พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต้องใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม และต้องไม่กระทำการใดในประการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖. ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. กระทำการใดอันมีลักษณะเข้ามามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๗. การกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) การใช้ข้อมูลของ อ.ส.ย. ที่ยังอยู่ในชั้นความลับ ซึ่งตนได้รับหรือทราบจากการปฏิบัติงานโดยทุจริต

(๓) การใช้ทรัพย์สินของ อ.ส.ย. เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยทุจริต

(๔) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของ อ.ส.ย. โดยทุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) การใช้อำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระ ในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานหรือลูกจ้างของ อ.ส.ย. ซึ่งดำรงตำแหน่งอื่น โดยทุจริต

(๖) เพื่อแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยเบียดบังเวลาปฏิบัติงานของ อ.ส.ย. ประกอบกิจการด้านการสร้างแปลงเพาะและแปลงขยายพันธุ์ยางพารา การจำหน่าย หรือการซื้อขายพันธุ์ยาง ยางแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางผง ยางแท่ง ยางชนิดอื่นๆ สารประกอบยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางชนิดต่างๆ รวมถึงไม้ยางพารา และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพาราด้วย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม อันมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ อ.ส.ย.

ข้อ ๘. ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ผู้ใดดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ อ.ส.ย. ซึ่งตนได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับ อ.ส.ย. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่ง มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก อ.ส.ย. หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับ อ.ส.ย. อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของ อ.ส.ย. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ได้

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของพนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ด้วย โดยอนุโลม โดยให้ถือว่า การดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจการของพนักงานหรือลูกจ้างของ อ.ส.ย.

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการดำเนินกิจการของพนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ซึ่ง อ.ส.ย. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบการดำเนินงานของ บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้าร่วมทุน

ข้อ ๙. ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น พนักงานหรือลูกจ้างของ อ.ส.ย. มาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐. ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสม ตามฐานานุรูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีโชติภาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้น เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๙. ซึ่งพนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ได้รับมาแล้ว โดยมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้ผู้นั้นต้อง แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้อำนวยการ โดยทันทีที่ สามารถกระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้ผู้นั้นรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้อำนวยการมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สิน หรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของ อ.ส.ย. โดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างของ อ.ส.ย. ไม่เคย ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่ผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้แจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

ข้อ ๑๒. ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. กระทำการใดซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ใน ข้อ ๘. ข้อ ๙. ข้อ ๑๐. และข้อ ๑๑. ให้ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๓. พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ผู้ใดกระทำหรือเกี่ยวข้องกับกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้ผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าวทันที และรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้อำนวยการทันทีที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งจัดทำรายงานตามแบบรายงานแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๔. ให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน หรือได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย หรือในเดือนตุลาคมของทุกปี หรือทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก จัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้ ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่าลงมา ให้ส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัดจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้

ให้เสนอรายงานตาม (๑) ต่อผู้อำนวยการเพื่อทราบ และให้เก็บแบบรายงานดังกล่าวไว้เป็นเวลาอย่างน้อยสองปี

(๒) ในกรณีที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานและลูกจ้างของ อ.ส.ย. ผู้นั้นจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๓ แนบท้ายระเบียบนี้

ให้เสนอรายงานตาม (๒) ต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาวินิจฉัย และให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้รายงานทราบและถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยต่อไป ทั้งนี้ ให้เก็บแบบรายงานดังกล่าวไว้เป็นเวลาอย่างน้อยสองปี

ข้อ ๑๕. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการ ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวัฒน์ วัตศิริศักดิ์)

กรรมการบริหารกิจการขององค์การสวนยาง
ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการองค์การสวนยาง